

PRECIO:
5 Centavos

LA PRENSA

Valores y giro a M. Torrente

Redacción y Administración: Perú 1587

U. Telefónica, 0478 B. Orden

PORTE
PAGO

Los medios y los fines en la propaganda anarquista

No pocos militantes de nuestro movimiento, y de los que con mayor tenacidad defienden la necesidad de llevar las ideas a los sindicatos obreros, suponen que es posible diferenciar en cierto modo los medios de lucha de los fines de la revolución. Indiscutiblemente determina ese criterio la influencia del medio social en que nos desenvolvemos, el imperativo de las necesidades económicas y el creciente desarrollo del capitalismo, factores éstos de orden material que obligan a los trabajadores a proveerse de nuevas armas defensivas para hacer frente al enemigo cada vez más poderoso.

Alargando la necesidad de poner a las organizaciones obreras a tono con las necesidades presentes, la mayoría de los anarquistas que militan en los sindicatos han hecho suya la que llamamos estructura del sindicalismo. No habemos ya de los que aceptan todas las novedades y se apropiaron de las "experiencias marxistas" en la creencia de que fortalecen con la adopción de tácticas industrialistas el movimiento obrero revolucionario. Esos excrecentes de la fuerza, aunque intelectualmente mantengan un punto de contacto con el anarquismo, son en la práctica los más empujados demolidores de la labor doctrinaria que realizan los más inteligentes definidores de las ideas libertarias.

Por olvido de los fines sociales que el anarquismo persigue — por la preferencia que dan la mayoría de los militantes a las tácticas de lucha, que si son hijas de las necesidades presentes en ningún caso deben subordinar a su imperativo las conclusiones teóricas que surgen del estudio de los hechos y de la comprensión de los acontecimientos que vivimos —, y por esa propensión a ver en los fenómenos del proceso industrial del capitalismo la equivalencia del progreso de la humanidad el movimiento obrero no hace otra cosa que conformarse a la estructura económica de la sociedad burguesa. A medida que se opera la centralización industrial, se entrelazan los intereses financieros de los grandes trusts y el maquinismo aprisiona con sus tentáculos de acero a la clase trabajadora, el movimiento sindical se concentra y adopta las tácticas del más asfixiante centralismo. Y es la necesidad económica, la fuerza opresiva del capitalismo internacionalizado mediante esa gigantesca justificación de las actividades productoras, la que determina el sistema industrialista copiado por los trabajadores a la burguesía.

Aun cuando las apariencias parezcan demostrarnos la necesidad de seguir esa carrera desenfrenada del capitalismo a lo que los socialistas llaman el movimiento de su desarrollo, debemos resistir en todo lo posible la adaptación del movimiento obrero a la estructura económica de la sociedad burguesa. Es una peligrosa ilusión cifrar en la fuerza organizada según un estrecho criterio biológico — por el vínculo de las necesidades económicas — la solución de los problemas sociales. Y más peligroso aún sería aceptar como reales las circunstancias que determinan la actual característica del movimiento obrero, llevado por la inflación industrial y financiera al callejón sin salida del corporativismo industrialista. ¿Que las tácticas de lucha no vulnere los principios ni están en oposición a los fines revolucionarios que el anarquismo persigue? Existe el peligro de que la práctica de ese sindicalismo puramente materialista llegue a subordinar a sus "necesidades" las corrientes ideológicas que le dieron vida. Por olvido de los problemas éticos que en realidad gestaron la protesta del proletariado y enseñaron a los pueblos el camino de su emancipación, organismos de lucha en otro tiempo bien definidos están hoy a merced del primer político que baje a la arena de las luchas sociales para ventilar asuntos ajenos a los intereses del proletariado. Y esa propaganda extraña al anarquismo encuentra precisamente amplio campo en las grandes organizaciones de clase creadas de acuerdo con el patrón industrialista.

Para justificar el empleo de tácticas centradas al finalismo de las ideas an-

arquistas, se alega la necesidad de poner al proletariado en situación de poder defenderse con eficacia de los ataques del capitalismo. Se entiende la organización a la manera militar: como una vasta movilización de fuerzas, catalogadas según la calidad del trabajo que realiza cada obrero y la subordinación de esas múltiples labores a un mismo principio económico (a la rama de una industria calificada o a la especialidad de una determinada firma comercial), con un punto de concentración y de dirección que le permita moverse en un momento determinado por arto de rebojería. Esa disciplina puede que contribuya a que los trabajadores se defiendan mejor de la clase patronal y pongan en juego fuerzas que con el sistema de los sindicatos de oficio están dispersas y carecen del secreto de la movilidad matemática. Pero con esa clase de actividades, que no siempre responden a una consciente determinación colectiva ni obran movidas por un propósito bien definido, no se logra desarrollar en los trabajadores hábitos obreros revolucionarios. Esos excrecentes de la fuerza, aunque intelectualmente mantengan un punto de contacto con el anarquismo, son en la práctica los más empujados demolidores de la labor doctrinaria que realizan los más inteligentes definidores de las ideas libertarias.

La ilusión de la fuerza organizada — que es todo lo contrario de la libre organización de las fuerzas conscientes del proletariado — hace que en el movimiento obrero prime el criterio marxista que confía al proceso industrial la tarea de despertar a los trabajadores a la realidad de las luchas sociales. De ahí que se atribuya a los sindicatos de industria, o de ramas industriales — que son siempre improvisaciones hijas del desarrollo del capitalismo en cada país y que difieren en su forma en regiones de despareja conformación económica —, la virtud milagrosa de transformar en entidades pensantes a hombres que a lo sumo se mueven bajo la presión de necesidades perentorias mediante una pasajera agitación subversiva. Y sucede que los baluartes así improvisados se demoran a la primera contrariedad y el desaliento cuando en las filas de esos ejércitos obreros ante el primer fracaso de sus tentativas para mejorar las condiciones de vida.

Debemos reaccionar contra el ilusionismo de la fuerza bruta, que también tiene su contenido en las organizaciones sindicales hechas a base de imposiciones económicas. La organización natural de los trabajadores está en las formas clásicas del sindicato de oficio, de taller, de fábrica, y su punto de relación en las federaciones locales, entrelazadas a través de los pueblos y de las provincias en un organismo regional de relaciones.

Los anarquistas ciframos en la solidaridad la realización de todo propósito revolucionario, ya se inspire en necesidades del momento o responda a una aspiración de futuro. La cuestión, pues, no está en poner a los trabajadores en situación de competir, en cuanto a la táctica de sus organizaciones, con la organización capitalista, sino principalmente en desarrollar en ellos el espíritu de lucha, la comprensión de los fines solidarios de su movimiento y la conciencia de su capacidad productiva y de sus aptitudes para regir sus propios destinos. ¿Se consigue eso adoptando la táctica marxista (aunque sin política parlamentaria) que consiste en reducir todos los actos del proletariado a las imposiciones del progreso industrial, sin que las ideas jueguen en esa lucha el papel preponderante que queremos los anarquistas?

Toda la organización obrera industrialista descansa en el principio económico que le sirvió a Marx para establecer su teoría materialista de la historia. Y como el progreso industrial está pendiente en muchos casos de crisis provocadas por el capitalismo y es el efecto de esta absurda organización político-económica, sucede que el movimiento obrero está expuesto a las maniobras de la burguesía y al flujo y reflujo de las operaciones financieras que amontonan cuantiosos capitales en pocas manos a medida que los pueblos van cayendo en la más negra miseria.

Para mantener la cohesión entre los trabajadores, no es necesario atarlos por el cordón umbilical de las ideas

Evasión de presos en Ushuaia

En un telegrama fechado en Ushuaia el día 31 del mes pasado, un diario de esta capital dio la noticia de una evasión de presos en el presidio de la Tierra del Fuego. No se mencionan las circunstancias en que se produjo ese hecho ni se da el nombre de los evadidos. La noticia se circunscribe a poner de relieve la desorganización del ergástulo fueguino y la falta de seguridad en la custodia de los hombres que allí purgan delitos, como si no fuera suficiente para paralizar estos movimientos la muralla de nieve que los separa al resto del mundo y los muros del espeso desierto que los rodea en toda su extensión.

Según el telegrama de referencia, el día 30 de octubre, a la noche, se fugaron del presidio de Ushuaia cinco penados, ignorándose así el camino que siguieron.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

La fuga se atribuye a la desorganización de los empleados antiguos, buen elemento, pero que está desmoralizado por no tener seguridad en su empleo.

Después de la fuga del director fueron alejados del presidio todos los buenos empleados, siendo reemplazados por gente en su mayoría ancianos y menores de edad.

Floras a los muertos

nas, que nos ha traído la existencia de tres Internacionales.

La Internacional Sindical Roja, que lógicamente había de acrecentar la escisión, pretendió vanamente, con el llamado "frente único proletario", unificar a todos los organismos y a todos los trabajadores. Lejos de conseguir la adhesión de todos los organismos, sin distinción de principios y sobre la

bas del interés de clase, lo que hizo es disminuirlos más todavía. Claro está que la maniobra bolchevista creando un organismo sindical internacional, con miras exclusivamente materialistas (en principio) para pasarla a ser inmediatamente un órgano político, o por lo menos en concomitancia en la Internacional comunista, fue prontamente conocida por todos. No es posible ya una Internacional obrera, puramente independiente, neutral ante las ideas. Cada vez son menos los organismos que, como los I. W. W. de Norteamérica, que no han podido por menos que nacer por herencia anti-sindicalista.

Una organización sin principios definidos, es como un falucho en alta mar, sin rumbo y sin timón, a merced de las corrientes y tempestades. Es ejércite sin planes y sin objetivos, es cuerpo sin alma, sin vida, sin espíritu, es una fuerza completamente muerta. Estas organizaciones se desenvuelven dentro del grosero materialismo sin ideal.

redentor alguno, sin una simple aspiración emancipadora. Luchan por la elevación de los salarios, y como un alza de los salarios eleva el coste de las subsistencias, siempre están luchando, sin lograr nunca con estos movi-

Si la diversidad de principios ideológicos que animan a las organizaciones obreras, la variedad de sus programas y sus métodos y las diferencias. El parlamentarismo, el interés particular propagado como reportero de bien social, que cae sobre la colectividad al destruir todas las energías, y que eleva a la vez el miedo y el bienestar a una pequeña minoría de privilegiados y significados individuos, que por lo general acaban en ser apóstatas y traidores de los que les sirvieron de pedestal en su carrera, es la propia de las organizaciones sindicales que representan.

Los que aspiran a la conquista del poder, en su principio y fin de las transformaciones sociales, no se preocupan de la forma de su conquista, sino de su resultado. Ellos quieren el poder y por el cual realizan grandes líderes, exentos de sinceridad y de honradez, que se aprovechan de la credulidad de los ciudadanos por un interés puramente perverso y calculador. Mas tenemos también el ejemplo de las organizaciones sociales, que se preocupan de la honradez y atacan al sufragio universal, acordando con sus afiliados se abstengan de emitir su voto. Los que se preocupan de la honradez, están en estrecha y continua relación con los políticos llamados izquierdistas, que se preocupan de la honradez y de la sinceridad de los ciudadanos. Y es completamente contradictorio y paradójico, pues al negar la eficacia del sufragio universal, no se debe estar en inteligencia con los que se preocupan de la honradez y de la sinceridad de los ciudadanos. Por eso, para que los ciudadanos pasaran un día a la honradez y a la sinceridad, los partidos socialistas y los partidos socialistas pasaron un día a la honradez y a la sinceridad.

[illegible]

comunista, ya que organismos sindicales que han hecho excelentes pactos de unión e inteligencia con las agrupaciones anarquistas.

Todo organismo sindical debe tender a desarrollar en sus afiliados el afán de estudio y la capacitación teórica y práctica, por la cual el obrero logre ponerse en condiciones de poder tomar las riendas de la producción, (en un período revolucionario), y así llegar a establecer un justo sistema de trabajo y consumo. Los señores: *Antón*

Porque, convézanse de una vez los "caracterizados vecinos": cuando los robos se cometen de tal manera, es porque los raspas cuentan con el permiso de la policía, que con su medio narcotizado, que también...

Floras a los muertos

—(0)—

Un país de cuatrerros

Sabíamos que los territorios nacionales del Sur estaban poblados en su totalidad por bandoleros, muchos de los cuales son mil-

Y saben de sobra los lectores quienes son los bandoleros del sur. En Santa Cruz fue en ellos los que aspiacion la masacre de los trabajadores, que no olvidaremos jamas; en otros territorios son los que arrojan de los campos fiscales a los indios, se apoderan de las tierras y despojan a éstos de cuanto poseen.

El Nenquen — no podia ser una excepcion — es tambien un territorio poblado de bandoleros con todo lo que necesitan para llegar a ricos: policia, jueces y gobernadores a su servicio.

De la categoría de aquellos pobladores d
la noticia que, sin pretensiones, envía un
corresponsal de un diario burgués.

He aquí esos informes:

"Colonia Las Heras, octubre 31 — Con
el fin de subsanar las dificultades que ofre
ce la vasta extensión de territorio y la in
suficiencia del personal de policía, el gobe
nador ha decretado la creación de rondine
de campaña, cuya misión es efectuar reco
rridas constantes.

He aquí el detalle de la organización de

Con esto se evitarán los actuales abusos de la gente que se lleva caballos ajenos y de los pobladores que carnean capones de los vecinos para su consumo."

Esto es que sin querer este corresponsal ha
lo ha puesto de relieve la catadura de aque-
los pobladores, que se comen recíprocamente
a los reses porque, sin duda, les resulta
más sabrosa la carne al pensar que es de
animal ajeno.

Y esto sucede, según parece, en todo el

territorio, pues la medida policial de los
condiciones abarca toda la campaña. Lo que
quiere decir que aquél es un país de cuan-
teros.

Esto, seguramente, no es una novedad pa-

—(o)—

En las construcciones ferroviarias

Parece que la paciencia de los obreros que trabajan en la línea ferroviaria de Huaytiquina ha llegado a su límite. Hace siete meses que aquellos obreros no cobran sus haberes; no tienen quien les pague un kilo de sal, tras de no ver ningún indicio de pago, a muchos de ellos se les ha despedido del tra-

La natural reacción por parte de esas víctimas se ha producido, como no podía menos que suceder. Aquellos hombres se han levantado en son de protesta contra la tremenda injusticia que se les ha hecho.

Hambrientos, medio desnudos y con las manos vacías, se han resistido a irse a obrar lo que tan duramente han ganado. Y entonces, sobre la canallada de no pagarles se ha inventado la injuria de la sulevación o algo así como veremos enseguida.

SALTA, 31. — La profunda repercusión que ha tenido, en esta la orden de paralización de las obras ferroviarias, a cuyo desarrollo halláanse ligados todos los intereses de la Provincia, comienza a tener, además de las de carácter económico, otras mani-

Esta madrugada se tuvo conocimiento en esta Policía, por el ingeniero jefe de la obra, de la sección de la construcción del transandino

que más e
minados en
nación de
los del
que recibie
tos, pues a
no pueden
por cauces
signan a
por su pa
monchos e
que abarc
donde tra
ros.

Como a
dir a Cas
llas, que
efe de P
director
mediatam
bres arma

Llegado
pevo no p
do la lue
ciones e
edio con
emplado
didas de
Haata e
uno dose
tranquilo
go aume
éredo de
con forzo
por despu
a lo larg
mente ag
sabe que
Haata e
tas difere
ociéndose

Las gra
oberos, l
demuestra
ralización
tales, si
los jornal
considera
rovriario.

He aqu
da los fe
Ha incia
diendo a
los de
tavo. Con
de racion
vicio, le
los dieg
Hay, p
porque le
mento a
Onares e
difícil qu
revólver,
rán prov
la prote
Los tr
el país d
pamientos
a lo tard
oberos,
romías d
rocarril

El h

El pue
do lo pr
Dor un
sario pro
difícil sit
el salaric
cientos
Y en es
cias de l
con el v
la canan

Los se
os no su
lo que co
se impon
próxima
de muel
de fete
Si el pue
vir a las
tienes la
siste en

Tambi
la careñ
el cu
la calle.
cipal, pa
primera
Todo e
terístico
en las es
tiones, y
obreras,
ficio de
los lscay

021
Chusaca

Movimiento obrero

F. O. L. de Avellaneda

Huelgas del Sindicato de O. Chautauques

Los motivos que me han impulsado a hacer este pequeño estudio es el de desvirtuar algunas "apreciaciones" que en "La Protesta" del 17 del pasado, hacen los fiscales gratuitos e improvisados del "anarquismo criollo": Gastón Leval y Anatol Gorelik.

A simple vista, para muchos que observan nuestras cosas con antiparras de un color convencional, seguramente que el "manifesto" suscrito por los referidos fiscales ha de haber tenido la misma virtud que para los creyentes en el dogma tuyo el "milagro" de la resurrección de Lázaro.

No es posible — dirán — que esto sea "una simple cuestión de estilo", pues en otra manera no se explica que haya tantos "descontentos" de esa corriente "dictatorial y centralista", de esos dos organismos "autocráticos": la F. O. R. A. y la PROTESTA.

Pero analizando con imparcialidad punto por punto el referido manifiesto, los que hemos tenido oportunidad de observar de cerca, libres de todo prejuicio personalista, la táctica proselitista de algunos intelectuales del "anarquismo", vemos que en su estructura que no resiste al más pequeño análisis. El más débil viene de arriba en un extraño castillo de ilusorias aspiraciones.

Para ello voy a dar algunos datos de los tratados. Para todos o casi todos los que lo llamamos hace un tiempo en pro de un avenir mejor, en cosa sabida que al iniciarnos en la propaganda y apenas sabemos nada de los primeros pasos, nos parece que somos los predestinados para resolver los destinos de la sociedad en que actuamos. Y en estos tres magnos empeños a bullir en una forma incoherente la más variada conjunción de ideas, libres de todo prejuicio personalista, la táctica proselitista de algunos intelectuales del "anarquismo", vemos que en su estructura que no resiste al más pequeño análisis.

Y si, como es natural, los compañeros que nos escuchan dan la calada por respuesta, entonces tomamos la pluma y nos ponemos a escribir truculentos artículos que han de ser (a nuestro juicio) los que despierten al letargo en que se halla sumido al siempre vilipendiado pueblo productor. No escapa al criterio de ningún hombre un poco observador las consecuencias que acarrea para aquellos compañeros que han hecho caso omiso de sus incongruencias, como también, y muy especialmente, para aquellos otros camaradas que "no se dignan publicar su artículo". Pero en cambio, todos sabemos los resultados que se obtienen al leer artículos, suprimidos algunos párrafos y añadidos otros, se inserta en las columnas del diario, periódico o revista. Algunos camaradas arguyen que al no dar cabida a ese artículo a lo mejor se le hubiera dado el peripaseo; pero yo creo (y quisiera equivocarme) que eso es igual a los tallos o ramos que salen a menudo en algunas plantas, que se van en "porro" vicio, como se suele decir.

Lo mejor de todo es dejarse de gamonismo, impropias en hombres que dicen defender y propagar el verbo anárquico, y cortar por lo sano. Y hay que tener en cuenta al militante sincero deserto de nuestras filas, pues, si lo es, pronto ha de reconocer su error. Y si al cambio es uno de esos jóvenes llenos de suficiencia que vienen al campamento de nuestra propaganda, atraídos por algunos intereses o por mero exhibicionismo, ¿qué importa el que se vaya? En este caso, hora.

Y bien; no ha mucho estubo por estos pagos, por motivos de salud, un camarada que cuando no de salud manifestaba públicamente en pro de alguno de los bandos en litigio, por aquello de que "lo mejor es declararse neutral", pero que en el fondo es un ferviente amigo del grupo integralista (pues sueña con la gloria de ser uno de los tantos), para halagar nuestra vanidad personal, cada vez que se presentaba la ocasión me salía con el estribillo: "¡Pero, camarada, a ver si hace algún artículo y nos lo manda para publicarlo!". Habrá algunos orgánicos que dirán llenos de asombro: ¿Y que hay de particular en eso? Pero para los otros, inconscientes empujados, como yo acostumbro a mirar las cosas con indolente superficialidad como algunos las miran, y que nos gustan los discursos, los fundidos arcanos de este enrevesado mundo, como dijo alguien, tienen un significativo valor. Y las consecuencias las pinta todo aquel que no sea un loco en estas cosas. Además, para juzgar hasta qué punto llega la importancia de algunos camaradas, voy a citar este curioso ejemplo.

A raíz de una discusión que tuvimos respecto a un artículo publicado en este libelo innombrado que por irónico contraste se llama "Ideas" afirmaba muy suelto de cuerpo "que en el próximo congreso regional (entonces no se había realizado todavía) allí ver salirían triunfantes la F. O. R. A. y la PROTESTA, no porque estuviera de parte de los camaradas de la razón, sino porque la mayoría de personas que habría de concurrir a ese acto sería ese elemento "amoral" que responde a los compañeros que están al frente de esos dos organismos". Sin embargo, este mismo camarada que no insistió más que un rato el primer día a la reunión regional, a la fuerza y contra su voluntad, si conversaba con él quedaba su boca, como tuvo el tupo y el cinismo de decirme un furibundo "anarquista" (creo que era de Trabajadores del Campo de Balcarce, y lo acompañaba el no menos idólatra Paulo Hernández, de Tandil) "que si se había cobrado al margen de esas dos instituciones, la F. O. R. A. y la PROTESTA, al "anarquismo" y sus satélites, era porque se rehusaba a una "regimentación" de gente "anárquica" que no permitía expresarse a ninguno que no participara de la opinión de los miembros de la "ideología".

Y así, del mismo tenor, podría dar algunos ejemplos concretos que no quisiera dar a la publicidad para que no digan que recurrimos al "chisme".

Además, voy a refutar este dato algo elocuente. Si hay algo que verdaderamente todo hombre que se precie de consciente debe repudiar, es si hacer alarde o querer aparecer una cosa que no existe más que en nuestra imaginación. Y bien; esos dos defensores de entuertos, en su afán de salir de todo a todo aquello que no se adhiera a su andamiaje ideológico, moral, pretencioso en la conducta del camarada de la "ideología".

Los obreros chautauques de Avellaneda, organizados en su sociedad de oficio, vienen sosteniendo desde la fundación de la misma una serie de conflictos con los dueños de autos de esta; todos ellos, excepto los que más abajo señalaremos, para los fines de la solidaridad, han sido solucionados favorablemente para los compañeros chautauques.

Omnibus en conflicto actualizante: Omnibus línea Leal: Chapa 68, 73, 78 y 114; Municipal blanco, 97, 74 y 111.

Línea Villa Aurora: Chapa 86, 13 61 y 65; Municipal, blanco, 98, 91, 103 y 64.

Línea La Mocha: Chapa 3 y 23; Municipal, blanco, 72 y 22.

Gorajes en conflicto: Domingo Novella, calle Pavón 1013; "La Argentina", Mitre 217; Revoredo, Rivadavia y Río IV.

Surtidores en conflicto: De Avellaneda: Pavón y Mitre; en La Paz: Pavón, frente a la plaza.

Esperamos que los compañeros tomen nota de los mismos.

Campaña de reorganización gremial y de afirmación ideológica.

Hacemos saber a las organizaciones adheridas, grupos culturales y camaradas afechos, que en breve este consejo dará comienzo a una campaña de reorganización gremial y de afirmación ideológica, acordada en la última reunión.

Los camaradas de las siguientes localidades: Sanandujé, Villa Domínico, Wilde, Dock Sud, Isla Maciel, Landa, Talleres y demás villas del partido de Avellaneda y las instituciones de la localidad que se interesen por esta campaña, pueden relacionarse con el consejo, Rivadavia 75 (Pisicoyro), a fin de darle mayor intensidad.

AVISO

Todos los miércoles, a las 20 horas, en Rivadavia 75, se reúne el consejo de esta Federación y todas las noches, a la misma hora, nuestra secretaría es atendida por un miembro del consejo. Esperamos que los camaradas tomen nota.

EL CONSEJO

Avellaneda, octubre de 1924.

HUELGA

UNION CHAUFFEURS

Conflicto en el garage Montes de Oca. — En solidaridad con los camaradas afectados y lavadores, declarados en conflicto este garage, pedimos a los compañeros chautauques que deben abstenerse de trabajar en él.

legado de la F. O. R. A. al Bureau de la A. I. T. en Berlín, y les pasa lo mismo que aquel que quiso escapar al cielo, cuando se fue a la F. O. R. A. a la reunión de Berlín pretendiendo representar una organización de cientos mil miembros. Hay en esto una exageración descomunal de la cual se haría cargo quienes lean este manifiesto, al saber que en las asambleas mencionadas había "cincuenta y seis" representaciones, de las cuales seis fueron reputadas falsas".

Los que conocemos la actuación del camarada Santillán, sabemos sobradamente que él no ha de cifrar el poderío de la cual se haría cargo quienes lean este manifiesto, al saber que en las asambleas mencionadas había "cincuenta y seis" representaciones, de las cuales seis fueron reputadas falsas".

A cuatro leguas de esta localidad hay un pueblo que se llama Sierras Bayas, donde existe el sindicato de Oficios Varios de las canteras, adherido a la F. O. R. A., que no mandó representación a la Asamblea Regional. Aquí en Olavarría existía hasta hace poco la F. O. Local, adherida a la F. O. R. A., la que contaba con varios gremios, como ser: Panaderos, Albañiles, Pintores y Oficios Varios, y que hoy se halla disuelta, debido a múltiples factores que sería engorroso enumerar detalladamente.

Ahora bien; la mayoría de los compañeros, por no decir todos, que aun hemos quedado por estos pagos, estamos (tal vez debido a nuestra indolencia... mental) por la F. O. R. A. y la PROTESTA y nos hubiera sido fácil munirnos de tantas credenciales como gremios había antes y así aparecer a los ojos de algunos incautos lo que no sería más que el recuerdo de una realidad que ya no es.

Pero, no. Nosotros no vivimos de la ficción. Esa es una especialidad de aquellos que no saben hacer otra cosa que cantar a la luna y que cuando uno les reprocha su crónico lirismo nos salen cantando la palinodia de siempre:

"¡Sois unos fanáticos y unos sectarios!"

Olavarría.

E. LANGA.

Subscripción mensual

al SUPLEMENTO

(Semanal)

y a LA PROTESTA

(Diario)

Pagos 2.-

Porde de Olatie. — Constitución 1719.

Continúa nuestro conflicto con este burgués, que es propietario de los Ford 7512, 10619, 8109, 7524, 3889, 7735 y 8803. Avisamos a los compañeros chautauques que deben declarar el más riguroso boicot. Sabemos que, prestados por la organización, desearíamos, lo que deben tratar de evitar los camaradas, publicando por todas partes el boicot de que es objeto y haciendo saber a los que en ellos se interesen que, en caso de comprarlos, seguiría contra ellos el conflicto. Deben ponerse al corriente de las maniobras de este burgués.

Cabrador.

En la reunión de Comisión del 23 del pasado octubre, se acordó nombrar al compañero Manuel Varela cobrador de esta organización. El camarada Varela se encuentra enfermo y, por lo tanto, es imposible para el trabajo, lo que nos determinó a tratar de ayudarlo.

Ya munido de su correspondiente credencial.

LA COMISION

F. OBRERA LUZ Y FUERZA

Huelga del personal de la casa M. R. Cantalupi y Oña, y Asesoros Stigler.

Sigue con creciente entusiasmo el conflicto que sostiene el personal de dichas casas. No obstante estar orden social al serido incondicional del señor Cantalupi, no ha logrado doblegar la firme voluntad de los trabajadores en huelga.

El Comité de Huelga.

O. EN DULCE UNIDOS

Casa en conflicto con esta sociedad y a la que no debe ir ningún obrero que se considere consciente y conozca la tiranía de los burgueses de dicha casa, como todos los que, en su espíritu, quieren postular su dignidad de hombres y de productores.

Panadería y pastelería "La Princesa", calle San Juan 3135.

Panadería "Del Rededor", Patrio y Suárez (Boca).

Panadería "La Princesa del Crucero", calle Del Crucero 1243 (Boca).

LA COMISION

L. Y LIMPIA B. DE AUTOS

Compañeros: A causa de un traidor que cargó hasta en los auriculares G. Padilla (boicotados) y como algunos de los compañeros se negaron a lavarle el coche, hasta tanto no viniera a arreglar con esta organización, cosa que no hizo, quedando un compañero en la calle, se ha planteado el conflicto en el garage "Montes de Oca". Que nadie vaya a trabajar a dicho garage.

LA COMISION

MOZOS, COCINEROS Y ANEXOS

(Boca y Barracas)

Huelga en el Café "Brown Bar", Almirante Brown 1945-51.

Este Comité recuerda, una vez más, a la clase trabajadora, la existencia de este conflicto.

Al mismo tiempo denuncia las maniobras traicioneras de que se vale su propietario para eludir las consecuencias del estricto boicot que este sindicato le ha declarado, con el propósito de este modo salvar su situación.

Primero solicitó, y lo ha conseguido, la cooperación de las autoridades para cubrir las espaldas suyas y las de los crumires que ocupa, y luego se lanzó por todos los rincones de la ciudad para conseguir "orquestas afamadas", con el objeto de que, a los ojos de éstos, entrara alguien en su casa. Varias fueron las que ha contratado, y han desaparecido de esa casa, porque según las malas lenguas no les ha querido pagar.

Actualmente "toca" en esa casa una orquesta de inválidos, dirigida por un condejo pedregoso, al que secundan unas cuantas "sedicoras".

El "Brown Bar" no es más un café, sino un prostíbulo; al que concurren, como únicos clientes, todos los colegas de esa orquesta.

Trabajadores: Guerra al café-prostíbulo "Brown Bar".

El C. de Huelga.

MOZOS Y ANEXOS DE LA CAPITAL

Nuestro conflicto con el café "Los Patriotas".

Seguimos 3000.-

Sigue como en los primeros días de iniciarse, a pesar de las maniobras de los burgueses traidores al negocio a otro bando, pero no menos deploable que el anterior.

La solidaridad de los trabajadores de Par y Patriotas debe manifestarse como hasta la fecha para hacer decaer la pretensión del "trío".

CONVOCATORIAS

S. OFICIOS VARIOS

Invita al cuadro "Cultores del Arte", Villa Urquiza, a mandar un delegado a la reunión de comisión a efectuarse el miércoles 5.

LA COMISION

S. DE O. VARIOS FEMENINO

(Santa Fe)

A las proletarias en general y al proletariado regional. — Salud!

Por la presente se comunica que con fecha 29 de septiembre quedó definitivamente constituido el sindicato del epígrafe, el cual en consecuencia con la finalidad y métodos de lucha, que encarna la F. O. R. A., no tardará en ser un baluarte de nuestra central revolucionaria. Las compañeras que forman parte de dicho sindicato, animadas de

las más nobles aspiraciones, no cesarán en propagar por todos los medios a su alcance los ideales de justicia y libertad: el comunismo anárquico.

Invitamos a todas las componentes a las asambleas que se realizará el domingo 2, para tratar la siguiente orden del día:

Lectura del acta anterior; Nombramiento de la comisión administrativa; Conferencia por la compañera Juana León; Asuntos varios.

Compañeras: dado los asuntos importantes a tratar, esperamos que no faltéis a dicha reunión.

Por el sindicato femenino, Tilda Giménez, Secretaria provisoria.

Nota. — La correspondencia para este sindicato debe dirigirse a la siguiente dirección: Las Heras 26 (B), en cuyo local se realizará la reunión, a las 15 horas.

OBREEROS LADRILLEROS

La comisión administrativa invita al gremio en general a la asamblea que se efectuará el domingo 2, a las 15 horas, en el local Bm. Mitre 3270, para tratar la siguiente orden del día:

Acta anterior; Correspondencia; Informe de cobradores; Nombramiento de tesoro, por renuncia del anterior; Asunto Ley de jubilaciones; Asuntos varios.

LA COMISION

F. O. LOCAL BONAERENSE

Se invita al compañero Alejo Ortega a que concurre a la reunión de este Consejo, el martes 4. — El Consejo Local.

NOTAS VARIAS

F. O. LOCAL BONAERENSE

Comunica a Pintores Unidos que deben entregar a este Consejo los emblemas de la F. O. R. A. (sellos y label), pues habiendo quedado a su cargo, no les corresponde hacer uso de ellos.

Al reiterar este pedido por medio de este diario, lo hacemos por no habérsenos contestado al que anteriormente hicieramos por nota.

Es indeseable en hombres que tanto impugnan las resoluciones de la F. O. R. A., sumarse a los que no quieren y pretenden desgragiar, tengan en sus atributos federales.

EL CONSEJO

OBREEROS PANADEROS

(Boca y Barracas)

Por resolución tomada en las asambleas sectorial del día 17 de octubre, pones en conocimiento de todas las entidades obreras que deben negarse a aceptar como socio al individuo Esteban Bonaerense, conocido por el apodo de "Bostero", por haber defraudado a nuestro sindicato y apoderados del dinero de una lista de suscripción perteneciente a la F. O. R. A. y la PROTESTA.

Se dirigen a los compañeros que se avisan en esta la prensa obrera.

EL SECRETARIO

GRUPO "ACRACIA"

Con este título ha sido constituido en Scrator Pa. (Estados Unidos) una agrupación de los anarquistas en la cual se establecen relaciones con todas las demás, incluso las que editan publicaciones de ideas.

Su dirección es: Box 14, W. S. Station, Scrator Pa. (E. Unido).

A los grupos editores de periódicos, folletos y de propaganda internacional.

—Nuestro llamado.

Queridos con nuestro esfuerzo contribuir a la reafirmación anarquista en los campos y regiones del Sur, nos hemos dispuesto a dar una revista quincenal. Hemos lanzado un número que ustedes ya habrán recibido. Toda es hecha a mano. Un amigo nos facilitó dinero para adquirir un Mimeógrafo, el cual ya tenemos y a la vez nos ayuda su cancelación. Es por eso que solicitamos la ayuda de los grupos extranjeros, porque los periódicos de esta región a duras penas tienen los medios para sostenerse.

Contamos con la ayuda de un compañero de "Tribuna Libertaria", que nos acompañará en nuestra labor. Además, solicitamos colaboraciones, folletos y periódicos. Queremos establecer el canje correspondiente y ponerlos en comunicación con todos los grupos de propaganda libertaria.

Debemos advertirles que aquí nos tienen boicotados, y es por eso que tuvimos que comprar la magnitud de referencia.

Toda correspondencia debe ser dirigida a Julio Barrientos — Correo — Chile — Rancagua.

Por la revista "Adelante", Jorge Verdía, Félix W. López, Julio Barrientos Ruiz.

METALURGICOS UNIDOS

Recordamos a los compañeros de la C. A. de esta sociedad y demás compañeros que tengan voluntad de trabajar en pro de la organización, que las reuniones de comisión se realizan los días lunes y jueves de 20 a 22 horas, y les pedimos que abandonen esa frialdad que los domina y vengán a la Secretaría a tratar los asuntos relativos a la causa que defendemos. Que no olviden que el pulpo capitalista nos acecha, esperando que decidamos nuestra actividad para aplicarla al saqueo que siempre nos está amagando.

Esperamos que los compañeros no echen en olvido este llamado.

EL SECRETARIO

O. PRO PRESOS Y DEPORTADOS

Los compañeros cuyos nombres se indican a continuación, nombrados para atender cargos en el pío del domingo 2, quedan invitados a hacerse presentes en la Isla Maciel a hora convenida, para asumir cada cual su cometido.

Entrada: Pedro López y Laura; Tesoro

Boicot

Boicot

Boicot

Boicot

Boicot

Boicot

Boicot

Boicot

Boicot

Boicot

Boicot

Boicot

Boicot

Boicot

Boicot

Boicot

Boicot

Boicot

Boicot

Boicot

Boicot

Boicot

Boicot

Boicot

Boicot

Boicot

Boicot

Boicot

Boicot

Boicot

No último no il alán razón por u en "f como fornu cultis sufici una donde la doc que f brone Hen el art sin qu cender nia f h opinión efecti res, ay absol sacara agitar Españ El si gu al para Eos o entre novado que, p arquise como El Est gas co los q neros batien libertad vertice apendi Pero-e ser sos que im mática ta", y vedade correr to hon Tene nuevo frizado torche vedad como r ganade mostra quista titantes revolue de "co cordan tes, su fruto o que se mulan bien in gicio de los pue de la v mundo. Si el a aper tud — no frut boicoteo los pa ideas y con los si en su lo lo to que sible q movimi revisio versal d ro Est en "Cu que humas nuestro y uno to diñe revisio eios ar ficia de resulto nia f h ol histo prolar En lo alomista